

**П Р И К А З**

16.02.2016

№ 68

Павлово

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников и  
Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работникам МБОУ СШ №10 г. Павлово**

В соответствии с постановлением администрации Павловского муниципального района от 01.02.2016 г. №25 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Павловского муниципального района от 23.05.2015 № 85», в целях приведения в соответствие с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда руководителей школы

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №10 г.Павлово следующие изменения:

1.1. Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

3.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора учреждения утверждается приказом начальника управления образования и вносится в трудовой (эффективный) договор.

$ДОР = O \times K_{гот}$ ,

где O – минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе 3 квалификационного уровня «Общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня» в размере 8 535 рублей.

K<sub>готу</sub> – коэффициент группы оплаты труда, применяемый для дифференциации муниципальных образовательных организаций.

3.3. Группы по оплате труда определяются в соответствии с численностью обучающихся учреждения (таблица 1).

Таблица 1.

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

Группа	Численность обучающихся образовательных организаций
Общеобразовательные организации	

1 группа	до 120 чел.
2 группа	от 121 до 250 чел.
3 группа	от 251 до 400 чел.
4 группа	от 401 до 550 чел.
5 группа	от 551 до 700 чел.
6 группа	от 701 чел. и более

#### 3.4. Кратность оклада директора учреждения (таблица 2).

Таблица 2.

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
2 группа	1,7(1 уровень)
	2,0 (2 уровня)
	2,6 (4 уровня)
3 группа	2,7
4 группа	2,8
5 группа	2,9
6 группа	3,1

3.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения к средней заработной плате работников организации устанавливается управлением образования администрации Павловского муниципального района в кратности от 1 до 8.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

3.6. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера организации устанавливаются директором учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, заместителей директора и главного бухгалтера в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 "Выплаты компенсационного характера" к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.8. Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1;

при выслуге более 10 лет - до 0,15.

Директору учреждения повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от стажа руководящей работы; заместителям руководителя, главному бухгалтеру повышающий коэффициент устанавливается в зависимости: от

бухгалтеру повышающий коэффициент устанавливается в зависимости: от педагогического стажа работы - для заместителей, курирующих учебно-воспитательную работу, и общего стажа работы - для заместителя по хозяйственной работе, главного бухгалтера.

3.11. Директору, заместителям директора, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", а также директору, заместителям директора, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный артист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания профилю организации.

1.2. В приложении 3 «Примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций»:

1.2.1.П. 2.1.2. изложить в следующей редакции:

2.1.2. Настоящим Положением предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки стимулирующего характера за выслугу лет.

Надбавки стимулирующего характера за выслугу лет (Приложение 1 к Положению) устанавливаются исходя из стажа руководящей работы – для директора учреждения; педагогического стажа работы – для педагогических работников и заместителей, курирующих учебно-воспитательную работу учреждения; общего стажа работы – для остальных категорий персонала.

1.3. В Приложении № 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал обязанности» в пункте 5 исключить слова «мастерскими».

1.4. Исключить Приложение № 6 «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных образовательных организаций».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2016 года.

3. Харитинову В.Г., инженеру-программисту обеспечить опубликование (обнародование) настоящего приказа на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Сачкова