

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя школа №10 г.Павлово
(МБОУ СШ №10 г.Павлово)

П Р И К А З

28.08.2017

№ 211

Павлово

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

В соответствии с постановлением администрации Павловского муниципального района от 23.08.2017 г. №1125 «О внесении изменений в постановление администрации Павловского муниципального района от 23.05.2014 № 85»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №10 г.Павлово следующие изменения:

1.1. В разделе 1:

1.1.1. Дополнить пунктом 1.1¹ следующего содержания:

"1.1.¹ Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников Учреждения."

1.1.2. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами Павловского муниципального района Нижегородской области.

Оплата труда работников учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности учреждения»;

Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Павловского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Павловского муниципального района от 24.10.2008г. №69;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Павловского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Павловского муниципального района от 24.10.2008г. №69;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Павловского муниципального района;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.»;

1.1.4. пункт 1.3¹ исключить.

В разделе 2:

1.2.1. Пункт 2.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечительства родителей».»

1.2.2. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) Объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) Предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) Адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) Своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) Прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.»

1.2.7. В подпункте 2.9.10 исключить слова «должностей работников, относимых к основному персоналу установлен в приложении б».

1.3. В разделе 3:

1.3.1. В пункте 3.2:

1). первый абзац изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Управлением образования администрации Павловского муниципального района в размере, не превышающем размера, установленного Постановлением администрации Павловского муниципального района от 20 апреля 2017 г. № 159».

2) дополнить абзацами третьим-шестым следующего содержания:

"Управление образования администрации Павловского муниципального района определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров учреждения, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

1.3.2. Абзац пятый пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Выслуга лет устанавливается:

для руководителя учреждения - в зависимости от стажа руководящей работы;

для заместителей руководителя, за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, и главного бухгалтера - в зависимости от общего стажа работы.»

1.3.2. Дополнить пунктом 3.13 следующего содержания:

«3.13. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным Постановлением администрации Павловского муниципального района от 13 марта 2017 г. № 46.»

1.4. В приложении 1 к Положению:

1.4.1. В разделе 1:

1.4.1.1 В таблицах подпунктов 1.2 раздела 1 позицию «с 1 января 2014 года» исключить, строку «с 1 октября 2014 года» исключить.

1.4.1.2 В подпункте 1.3:

1) в Примечании к таблице:

а) абзац второй после слов «педагогических работников по должностям» дополнить словами « «воспитатель»»;

1.4.1.3 Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

"1.6. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам учреждения должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы)."

1.4.3. В разделе 3:

1.4.3.1. В пункте 3.2.:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3170 руб., 3572* руб., 3645** руб.»;

б) абзацы третий и четвертый исключить.

1.4.3.2 В пункте 3.3.:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: 3620 руб., 4079* руб., 4163** руб.»;

б) абзацы третий и четвертый исключить;

в) в таблице подпункта 3.3.1:

слова «- с 1 января 2014 года: 2963 руб., 3338* руб., 3407** руб., – с 1 октября 2014 года:», «- с 1 января 2014 года: 3383 руб., 3812* руб., 3891** руб., - с 1 октября 2014 года:» исключить.

1.5. Пункты 2, 3 примечаний к Приложению 4 к Положению исключить.

1.6. Приложение 5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением подпункта 1.6 настоящего приказа.

3.1. Действие подпункта 1.6 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017 года.

3. Харитинову В.Г., инженеру-программисту обеспечить опубликование (обнародование) настоящего приказа на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Сачкова

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6 к Положению

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" (костюмер)		7 915
2	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС)	1,0	8 732
3	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культурорганизатор)		9 610
4	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		10 762
5	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		12 044